

Dalla scuola al mondo del lavoro

Che cosa è Lift

Permettere a tutti i giovani che non hanno buone condizioni di partenza di trovare immediatamente una soluzione di formazione professionale al termine della scuola dell'obbligo.



Che cosa è Lift

LIFT è un progetto di prevenzione dei rischi di non inserimento professionale alla fine della scolarità obbligatoria. Si rivolge agli allievi che non hanno delle buone condizioni di partenza per riuscire ad integrarsi nel mondo del lavoro. È proposto alle scuole medie di tutta la Svizzera.

L'elemento principale che facilita questo futuro inserimento è l'avvicinamento al mondo professionale tramite posti di lavoro settimanali. I giovani che partecipano a LIFT si recano in un'azienda della loro regione, qualche ora a settimana, al di fuori dell'orario scolastico. Parallelamente, gli allievi LIFT sono preparati, accompagnati e monitorati da una persona di riferimento, al fine di ottimizzare questa sensibilizzazione al mondo professionale.

L'organizzazione, lo sviluppo, l'attuazione, il finanziamento e il monitoraggio di tutto il progetto locale LIFT sono di competenza delle scuole che hanno deciso di aderire al progetto LIFT. Ogni scuola si circonda di autorità competenti (comuni, insegnanti, associazioni, ecc.) che possano aiutarla nello sviluppo e nel mantenimento del proprio progetto locale. Ad ogni tappa del progetto, le scuole sono sostenute ed accompagnate dal centro di competenze LIFT.

In Ticino Lift è presente dal 2013 e oggi conta 10 sedi di scuola media distribuite sul territorio.

A chi si rivolge

Il progetto LIFT è proposto, dalla fine del 2° anno di scuola media, a quei giovani che non hanno delle buone condizioni di partenza (pochi contatti sociali, risultati

scolastici scarsi, mancanza di motivazione, ...) e che rischiano di avere dei problemi ad inserirsi nel mondo del lavoro attraverso una formazione professionale.

La partecipazione al progetto LIFT è volontaria, ma una volta preso l'impegno, i giovani vi partecipano fino alla fine della loro scolarità obbligatoria. I giovani interessati, così come i loro genitori, sono informati fin dall'inizio sulle condizioni di partecipazione al progetto. Va notato che, benché la partecipazione al progetto sia volontaria, essa richiede un investimento personale del giovane importante e durevole.

Attraverso la partecipazione al progetto LIFT regolare e a lungo termine, i giovani possono sviluppare le loro capacità sociali e professionali ed acquisire un'esperienza pratica. Potranno così far valere queste competenze nelle loro ricerche di un posto

di apprendistato e beneficeranno di un certificato di partecipazione al progetto LIFT che servirà a completare il loro dossier di candidatura.

Gli obiettivi di Lift

- ⇒ Sensibilizzazione precoce dei giovani al mondo del lavoro;
- ⇒ Sviluppo e acquisizione di competenze sociali e professionali;
- ⇒ Diminuzione dei "tempi morti": ripetizione dell'ultimo anno senza uno scopo, rottura del contratto di apprendistato, anno di pausa,...
- ⇒ Incoraggiamento delle reti locali tra le scuole e le aziende;
- ⇒ Rafforzamento dell'autostima attraverso esperienze positive e lo svolgimento di un lavoro pratico;
- ⇒ Riduzione del tasso di disoccupazione dei giovani.



Come funziona Lift

I moduli di accompagnamento

Questi moduli sono rivolti agli allievi che formano il gruppo LIFT. Prima che i giovani si rechino per la prima volta in azienda sono previsti alcuni incontri durante i quali è spiegato il progetto, ciò che apporta loro e come devono prepararsi. In seguito, viene affrontato il modulo concernente i posti di lavoro, al fine di accompagnarli e di sostenerli al meglio in questa esperienza. Questi incontri permettono ai giovani di condividere le loro esperienze sui posti di lavoro settimanali, ottimizzando, quando sono in quarta media, le loro ricerche del posto di apprendistato.

Di solito sono gli insegnanti che si occupano dei moduli di accompagnamento e che si preoccupano di trovare i datori di lavoro e di mantenere i contatti tra scuola e azienda.

I posti di lavoro settimanali

I giovani che s'impegnano in un progetto LIFT frequentano un posto di lavoro settimanale, recandosi in un'azienda della loro regione ogni settimana, per 2-4 ore (massimo 3 ore al giorno), fuori dall'orario scolastico. Le aziende li accolgono per un periodo di circa tre mesi (10 settimane), rinnovabili o no. Versano loro un piccolo compenso, che va dai 5 agli 8.- franchi l'ora, per i compiti svolti.

I lavori devono essere adatti alla loro età e permettere loro di familiarizzare con il

mondo del lavoro. I giovani che si recano nei posti di lavoro settimanali sono preparati e accompagnati durante tutto il percorso dai professionisti (docenti) responsabili della coordinazione del progetto

locale. Questi professionisti assicurano anche un legame con le aziende per il monitoraggio e i bilanci che vengono effettuati. <



Cosa dicono le aziende di Lift

Quando ci è stato presentato il progetto LIFT da subito abbiamo aderito e dato la nostra disponibilità. Dare l'opportunità a dei giovani di terza media di provare e conoscere il mondo del lavoro è qualcosa di molto importante per il loro futuro. I giovani che si sono confrontati con la nostra azienda hanno conosciuto i diversi reparti dell'azienda, visto il lavoro in team e svolto alcuni lavori in modo autonomo.



La nostra esperienza è stata molto utile per alcuni ed una vera opportunità per altri. Tra i diversi ragazzi che hanno partecipato abbiamo riscontrato interesse e voglia di conoscere e imparare. Infatti, una candidata del progetto un anno dopo è stata assunta quale apprendista di vendita presso la nostra azienda.

È giusto anche sottolineare che il progetto LIFT è sì una finestra sul mondo del lavoro per i giovani, ma altresì un ottimo canale per le aziende che cercano giovani per il loro organico.

Da parte nostra ci sarà anche per il futuro sostegno a questo progetto e consigliamo vivamente a tutte le aziende di aderire, sostenendo così il nostro futuro, i nostri giovani.

Walter Baumgartner
Baumgartner Office Center, Balerna

Esperienza positiva. Le collaborazioni aziende/ scuola di formazione sono alla base dello sviluppo e della crescita dei nostri futuri collaboratori di domani.

Signor Fusi
gerente della filiale Manor SA, Balerna

È un'esperienza da vivere con piena apertura e non bisogna arrendersi se con qualche ragazzo si incontrano delle difficoltà.

Signor Pezzati
Segretario comunale, Vacallo